

Professionel Search skifter navn til Taplow Denmark

Det anerkendte danske headhunterfirma Professionel Search har per 1. november 2008 valgt at skifte navn til Taplow Denmark.

Navnet Taplow stammer fra The Taplow Group, der er en af verdens 10 største Executive Search virksomheder, og som Professionel Search tilbage i 2002 var med til at starte.



Birgitte B. Dyreborg, Charlotte Nissen, Finn Aagaard (siddende), Jens Ulrik Olsen, Michael Engelbrecht (siddende), Ib Sørensen

INTERNATIONAL PONDUS

I de senere år har det danske medlem af gruppen oplevet en stigning i antallet af internationale opgaver. Med Taplow-navnets internationale status virker navneskiftet som en logisk konsekvens, der kan hjælpe med at fremhæve firmaets globale profil og tilknytning til Taplow-gruppen.

Partnergruppen bag Taplow Denmark har løst Executive Search opgaver sammen med dansk erhvervsliv i mere end 16 år, og deres store erfaring har hjulpet firmaet med at blive førende på området. Når opgaverne i stigende grad handler om rekruttering på tværs af landegrænser, så virker det ifølge partnergruppens udsagn fornuftigt at skifte navnet ud med et nyt, der har større international pondus.

MENNESKET I FOKUS

Virksomhedens succes skyldes i høj grad den særlige tilgang til rekruttering, som stifterne

har fokuseret på helt fra begyndelsen. Ligesom mange andre headhuntere, benytter også Taplow Denmark personlighedstest, men det er langt fra eneste værktøj, når firmaet skal matche en kundes behov med en egnet kandidat.

Ifølge partnergruppen er brugen af tovejs-assessment et unikt redskab, der kan afsløre, om kunde og kandidat er på bølgelængde. Kemi mellem mennesker betyder ufattelig meget, og en person kan sagtens være uegnet til jobbet, selvom de faglige kvalifikationer opfylder kundens behov. Ledelse handler om psykologi og adfærd – og den har medarbejderne hos Taplow Denmark vist, de forstår at spotte.

En vigtig årsag til Taplow Denmarks positive historie skyldes samtidig firmaets bærende kræfter. De har alle selv stået i spidsen for en organisation og ved, hvad der skal til, for at klare sig på de bonede gulve.

Med deres erfaring og et stærkt globalt netværk tyder noget på, at Taplow Denmark har fundet formlen.

Læs mere på www.taplow.dk
info@taplow.dk

FAKTA OM TAPLOW DENMARK

- › Danskejet virksomhed med speciale inden for rekruttering af top- og medlemledere med personaleansvar
- › Etableret i 1992 og ledes idag af de seks partnere
- › Medstifter af The Taplow Group i 2002 med kontorer i over 50 lande på fem kontinenter
- › 85 % af virksomhedens rekrutteringer er fortsat ansat hos kunden to år efter ansættelse – heraf er 60 % rykket op i organisationen

TOVEJS-ASSESSMENT SIKRER DET PERFEKTE MATCH

Taplow Denmark arbejder holistisk med rekruttering. Det betyder, hver enkelt kandidat vurderes ud fra kriterier, der både vedrører faglige kompetencer og menneskelige egenskaber. Forløbet indeholder typisk en tovejs-assessment case, hvor kunde og kandidat præsenterer hinanden for de væsentligste punkter, der kan have betydning i et fremtidigt ansættelsesforhold. Samtidig løser kandidaten typisk en opgave, der afspejler udfordringerne i stillingen. Løsningen og den efterfølgende dialog afslører bl.a. forståelse for kundens forretningsområde, organisatorisk talent og kemi i forhold til fremtidige kolleger. Fokus på kulturel forståelse har høj prioritet, når kunder søger topfolk til en international organisation.



PROFESSIONEL
SEARCH